

**МАДОУ «Детский сад № 105 комбинированного вида с
татарским языком воспитания и обучения»
Московского района г. Казани**

Адрес: 420095 г. Казань ул. Бакалейная 10
тел. 5546192, факс: 560-79065
ИНН 1658027684
КПП 165801001
ОГРН 1021603271436
Эл. адрес: ds105.kzn@tatar.ru ОКВЭД-85.11.

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021-2024 годы**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ «ЦЗН Московского района г. Казани»

Регистрационный № 9/1 от «24» февраля 2022 года

Начальник отдела
по взаимодействию
с работодателями



С.А. Матвеева

В территориальном профсоюзном органе:

Регистрационный № 6/7 от «24» февраля 2022 года в территориальной
организации Профсоюза работников образования

Председатель РК профсоюза



И.С. Закиров

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор МАДОУ «Детский сад №105 с татарским языком воспитания и обучения» Московского района г.Казани

(наименование организации)

на 2021-2024 годы следующими нормами:

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.19.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.19.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пунктом 3.1.19.3

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

От работодателя:

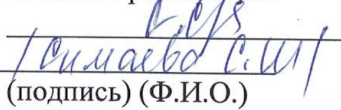
Руководитель образовательной
организации


(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
« 21 » февраля 2022 г.

ИНН 1658027684
г.Казань

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.

« 21 » февраля 2022 г.

Принятым на общем собрании
коллектива №1 от 21.02 2022г.

В данном документе
пронумеровано прошнуровано

лист

печатью Л.Р. Низамиева

2022 г.



